



nederland
co₂ neutraal

Verslag

Bijeenkomst van 14 december
2017

Inhoudsopgave

Opening door Thijs	3
Positief duurzaamheidskwartiertje	3
Caesar Kuipers HR-manager bij DKG	5
Duurzame Businesscases:	7
Vissers Olie	7
ULU	7
BMD Hout	7
VEKO	7
Greensand Olivijn	8
Zawatski Sensorfact	8
Hoofdspreker: Marius Smit Plastic Whale	9
Uitslagen enquête	13
Aanwezigheidslijst	14

Opening door Thijs.

Thijs benadrukt dat we het super vinden om alle nieuwe gezichten te zien. Successen en valkuilen delen is het credo, Thijs haalt ook COP21 aan en het streven om de aarde niet verder op te laten warmen dan 2 graden Celsius. Gebrek aan wil is op dit moment de grootste valkuil, want alle technologie is er al.



Positief duurzaamheidskwartiertje

Er is een nieuw soort orang-oetang ontdekt. Het schijnen er maar 800 te zijn en daarom direct bedreigd. Dit is de vijfde soort aap naast de bonobo en chimpansees.

Er is het eerste elektrisch schip te water gelaten met een 2400kw batterij, helaas maar range van 80km. Het elektrische schip is wel in twee uur opgeladen, wat ongeveer gelijk staat aan het laden en lossen. Jammer genoeg wordt het nu wel gebruikt om kolen mee te vervoeren.

Linn recycling is hard op weg naar 100% afbreekbare plastic beker. Deze beker is binnen een jaar volledig gerecycled. Dit is onder andere vooral handig in de festivalwereld.

Niet meer investeren in kolen, want de kolen worden steeds duurder. Een groot voordeel is dat de groene energie steeds goedkoper wordt. Als alle kool investeringen nu worden gesloten scheelt dit 22 miljard euro.

Bosbouw in Engeland levert enorm veel banen op, helaas ook veel boskap. Er zijn acht miljoen bomen gepland op een oud mijnbouwgebied. Er wordt verwacht dat er binnen 30 jaar een groot natuurgebied is gecreëerd.

In Rotterdam is er een poep-up store met katoenen luiers geopend. Wel extra wassen, maar je bespaart de 32 liter die nodig zijn om 1 gangbare luier te maken. Billetjes minder schraal en de baby wordt sneller zindelijk omdat het broekje wat natter is.

Er is een brief aan de overheid uitgegaan, over het stoppen van gewassen in biobrandstoffen. Er is twee keer zoveel CO2 impact met de gewassen dan dat er met diesel is. En palmolie drie keer meer impact dan diesel. Hopelijk vindt de overheid dit net zo zorgwekkend als dat wij dat vinden.

Er is een 100MW batterij gemaakt door Tesla. In Australië kunnen nu 30.000 huishoudens een uur profijt van deze batterij hebben. Hyundai wil dit verdubbelen en ontwikkeld daarom nu een batterij die twee keer zo groot is.

Drechtsteden willen volledig CO2 neutraal worden. Het gasnet gaat eruit en samenwerking met onder andere Stedin en andere betrokken partijen denk hierbij aan scholen en andere grootverbruikers worden in gang gezet.

Er worden jaarlijks anderhalf miljard banden versleten per jaar wereldwijd. Akzonobel maakt nu carbon black uit de banden. Dit scheelt een hoop grondstoffen voor het maken van nieuwe banden.

Bundels is een circulaire startup. Leasen van drogers, vaatwassers en ander witgoed. De fabrikant is zo gemotiveerd om machine duurzaam te maken en langere levensduur te geven, omdat zij eigenaar blijven van het product. Bundels is nu gestart met een internetplatform dat fabrikanten aan consumenten linkt.

MAN heeft de *EU transport award For sustainability* gewonnen. In 2018 komt MAN met elektrische vrachtwagens op de markt, we zijn benieuwd.



Caesar Kuipers HR-manager bij DKG.

Caesar gaat spreken over het traject van onbewust naar bewust bezig met MVO voor de DKG-groep.

Bruynzeel keukens werd eigendom van de familie Smit. Keller keukens bestaat al meer dan 70 jaar maar is recent overgenomen door Bruynzeel keukens. Het geheel bestaat nu uit drie grote onderdelen: DKG Keukens, Bruynzeel Keukens en Keller Keukens. Samen de DKG Keuken groep. Alle keukens worden gemaakt in een fabriek in Bergen op Zoom.

Filmpje: [Caesar laat het DKG, de keukenfabriek filmpje zien.](#)

Onbewust bijna bekwaam.

Historie van maatschappelijk verantwoord ondernemen door potloden te maken van afvalhout, zo ontstond de Bruynzeel potloden. Dit was een initiatief om de grote werkloosheid in Zaandam tegen te gaan. Hierdoor was Bruynzeel al vroeg bezig met maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Voor het realiseren van de MVO-doelstellingen is er een werkgroep samengesteld. Deze bestond uit een breedspectrum van medewerkers. Daarnaast werden ook de grootste criticasters en fans uitgenodigd om deel te nemen. De wens was dat er liever weerstand was in de werkgroep was, dan weerstand achteraf. Hierdoor worden de maatregelen breder gedragen en is er een groter kans op een succesvol resultaat.

De stemming binnen de werkgroep voor de nulmeting was sceptisch. Kernwoorden waren duur, lastig en tijdrovend. Na de nulmeting was de stemming een stuk positiever en vielen er woorden als marktleider en kansen.



Daarnaast is het belangrijk dat partners de duurzame verwerking van afval en goede arbeidsomstandigheden serieus nemen.



Op het gebied van de drie P's worden flink wat stappen genomen. Wat Planet betreft wordt er veel gedaan met duurzame oplossingen zoals water gedragen lak en zitten er zonnepanelen op het dak. De overige uitstoot wordt gecompenseerd. Op gebied van People is er een uitgebreid platform voor persoonlijke ontwikkeling opgezet. Ook zijn er medewerkers aanwezig met afstand tot de arbeidsmarkt. Caesar vertelt dat er ook kritisch gekeken wordt naar integriteit. Hier is ook een speciale training voor op het intranet. Zo zijn dingen als etentjes, giften en cadeaus niet oké.

Recent is DKV toegetreden tot een natuursteen convenant nadat bleek dat veel natuursteen wordt geproduceerd onder arbeidsomstandigheden die lijken op moderne slavernij.

Wagenpark

Op het gebied van het wagenpark heeft DKV nu een strak plan opgesteld. Dit kwam onder anderen omdat de CO2-uitstoot na het wijzigen van de regels voor de bijtelling, steeds meer mensen voor een vervuilende auto kozen. Dit veroorzaakte een toename van 19% voor de uitstoot. Dit was niet wenselijk voor de uitstraling naar klanten toe en leidde tot de volgende maatregelen:

- Afbouw CO2 in drie jaar door het uitsluiten van bepaalde auto's;
- Elektrisch rijden van 2020 verplicht, directie per direct;
- Minder rijden door thuiswerken en ICT-oplossingen;
- Iedere nieuwe werknemer die recht heeft op een nieuwe auto, moet een elektrische nemen.

Verder zitten de volgende projecten in de pijplijn:

- Hout met een fout, het gebruiken van beschadigd hout in de keukens;
- Ronald McDonalds, samenwerking met de zieken- en gasthuizen;
- De groene keuken;
- Onderzoek of er met de biomassacentrale stroom opgewerkt kan worden;
- Verpakkingsmateriaal verduurzamen;
- Retourstroom, van de zonnepanelen verder benutten;
- Gezonde voeding voor de werknemers;
- Job rotation vergroten.

Conclusie:

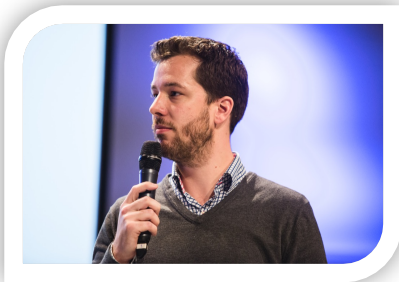
Zorg voor een brede vertegenwoordiging in je werkgroep. Dat betekent dat je fans en critici moet verzamelen. Pak als eerste die onderwerpen aan waarmee je het verschil kunt maken op de markt. Investeer ook in people, zij moeten het MVO-beleid ook dragen. Communiceer!



Duurzame Businesscases:

Visser's Olie

Groothandel in brandstoffen en zoeken naar alternatieve die toch een businesscase genereren. Visser's Olie wil over 100 jaar nog bestaan en zoekt daarom nu naar alternatieven. Nu voegt Visser's Olie HVO-producten toe zijn aan brandstof. En maken gebruik van plantaardige afvalolie die de CO₂-uitstoot uit de emissie haalt. Men is jammer genoeg nog niet bereid om meer te betalen voor die duurzaamheid.

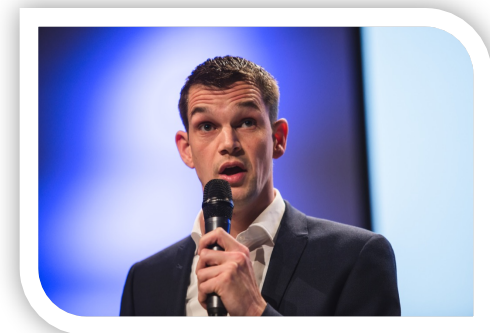


ULU

Na feedback van de vorige bijeenkomst heeft ULU de feedback meteen geïmplementeerd. Het kost veel tijd en moeite om CO₂ te berekenen. Hiervoor heeft ULU een nieuwe functionaliteit toegevoegd, die de kilo's uitgestoten CO₂ per rit, per auto te berekend.

BMD Hout

BMD Hout staat voor verantwoord bosbeheer. Accoya is een van de snelst groeiende boomsoorten. Daarna wordt het Accoya hout bewerkt die de rot gevoeligheid vermindert. Het Accoya hout is ook nog eens CO₂ negatief door opname van CO₂.



VEKO

Leverancier van aluminium lichtlijnen. Door led gaan de producten langer mee en is daarom duurzamer. VEKO is voor garages, sporthallen en andere gebouwen die op een groot scala licht nodig hebben. VEKO is de duurzaamste leverancier ter wereld. Ze maken armaturen en ledverlichting van complete levering van productie tot montage. Terugverdientijd ruim binnen de 5 jaar, soms zelfs binnen drie jaar. Alles is prefabricage en er wordt geen verpakkingsmateriaal gebruikt, maar speciale kratten om alles te leveren. Ook biedt VEKO de mogelijkheid tot leasen van lichtstelsel.

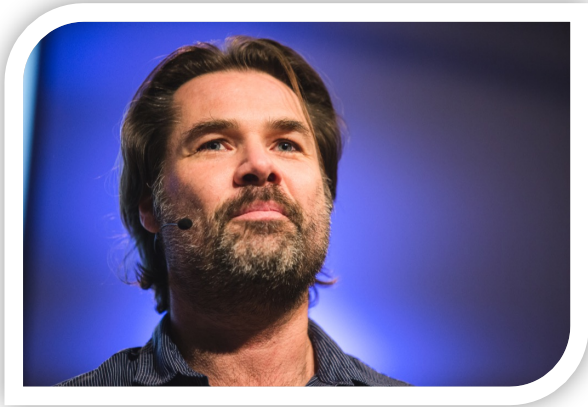
Greensand Olivijn

Gemalen Olivijn is een mineraal, maar liefst een derde van het aardoppervlak is Olivijn. Olivijn neemt CO2 op en verwordt het tot kalksteen. Het is bruikbaar voor fietspaden, wandelpaden en wegdek. Hoe kleiner de Olivijn wordt gemaakt, hoe meer CO2 er wordt opgenomen. Zit veel magnesium in en is dus goed voor planten en het ontzuren van de bodem.



Zawatski Sensorfact

Slimme energiemonitoring op basis van plug and play. Het kan op machineniveau energieverbruik monitoren. Elk moment zichtbaar wat er verbruikt wordt doordat de monitor wat er aan een elektrisch apparaat vast zit.



Hoofdspreker: Marius Smit Plastic Whale

Studeerde international marketing aan HVA.

Missie? Een boot van plastic bouwen. Professioneel Plasticvisser. Plastic Whale.com.

Marius zal ons vertellen waarom en hoe hij plastic visser is geworden. In dit verhaal zal hij zich vooral kwetsbaar opstellen. De basis van het verhaal vormt de relatie tussen de thuishaven en de ontwikkeling van het project. Hij omschrijft zichzelf als Loser, de tegenhanger van het idee dat je altijd maar winnaar moet zijn tegenwoordig. Marius hoopt dat iedereen na zijn praatje ook een Loser wil zijn.

Sociaal entrepreneur: starten vanuit een probleem.

Marius vertelt dat hij vaak goede ideeën had, maar die toch maar niet uitvoerde. Af en toe werd hij wel aangespoord om gewoon achter die ideeën aan te gaan.

Een thema dat hem raakte was het probleem van de plastic soup in de oceanen. Hij had foto's gezien van een vriend die in Afrika stranden had aangetroffen die zo vol lagen met plastic dat je het zand niet eens kon zien. Dat maakte indruk.

Toen Marius zelf op vakantie was in Borneo was hij nadat het staartje van een tyfoon over de zee was geraasd zelf getuigen van de mate van vervuiling. Het hele strand lag vol met plastic. Dat maakte nog eens meer indruk omdat er ten noorden van Borneo honderden kilometers alleen maar zee is. Die lag dus helemaal vol met troep. Deze ervaring was voor Marius een trigger om serieus met Plastic Whale aan de slag te gaan.

Marius besloot om in Amsterdam, zijn eigen 'achtertuin', te beginnen. Ook in de grachten van Amsterdam dreef veel te veel plastic rond. Maar Marius had geen idee waar hij nu moest beginnen. Dit zorgde voor de nodige frustratie.

In deze periode kwam ook sociale media steeds meer op. De mogelijkheid om de verbinding te zoeken inspireerde. Daarom besloot Marius zijn eigen versie van de Space Race speech die Kennedy in de jaren '60 deed te maken. Het idee van een project dat mensen samenbrengt en zorgt voor verbroedering. Hij besloot zijn doel in 2011 te delen met de wereld:



*“Ik wil een boot bouwen van plastic,
maar ik heb nog nooit een boot
bestuurd, laat staan een gebouw.*

Help mij.”

Daarna geldvraag aan de keukentafel. Hoe kom je aan geld om de hypotheek te betalen. Geld gaat ontstaan uit een strategie, was het antwoord. Deze visie kwam voort vanuit een serie overtuigingen:

1: Burgers, bedrijven en overheden delen dezelfde frustratie;

Teveel negativiteit en men is op zoek naar goed nieuws. Veel woorden maar geen daden en concrete stappen. Plastic afval is daarin een gemakkelijker/dankbaarder probleem dan CO2.

2: Duurzaam onderscheidend vermogen is een kwestie van doen;

Druk op bedrijven om met duurzaamheid aan de slag te gaan is tegenwoordig een vereiste. Hoe onderscheiden jouw acties je van jouw concurrent? Onderscheidend vermogen zit in wat je doet en hoe je je stakeholders betreft. Put your money where your mouth is.

Veel energie gaat verloren aan de waan van de dag.

3: De sustainable development goals nemen toe, niet af, in belang.

Iedereen wijst naar elkaar [Plaatje driehoek overheid, bedrijven en burger]. Er moet een grotere beweging ontstaan van die drie, die voorwaarts willen gaan. Partijen die niet willen, sluiten zich niet aan. Een club van mensen die voorwaarts willen. Vanuit dit netwerk moeten weer nieuwe mogelijkheden ontstaan, nieuwe netwerken en nieuwe mogelijkheden.

Besluit: Ik ga gewoon doen.

En het werkte. Na publicatie eigen doel overspoelt door reacties. Mensen die wilden helpen met uiteenlopende specialisatie. Stichting opgericht voor het geld dat opgehaald werd voor de boot. En Marius kreeg er collega's bij. Hij reisde het hele land door voor gesprekken.



Maar Marius wilde doen en zat weer te veel in de praatgroep. Nieuw idee: Oud Amsterdamsch Plasticvissen. Een soort vrijmibo. Ze waren al blij als er 50 mensen op het Facebook event deelnamen. Er kwamen 450 man op 13 boten, een succes. Het jaar erna 1200 man op 75 boten. De grap is, dat het eerst was afgeraden door een naaste medewerker.

Je moet mensen betrekken bij de kleine stapjes en deze vieren met de betrokkenen was de les. Zelfs Starbucks wilde als bedrijfsuitje met 90 man op 16 boten plastic

vissen. In deze tweede fase, groei, nam de financiële basis af, net als het enthousiasme van Marius' partner. Zelfvertrouwen en publieke opinie namen toe. Grappig is dat de mensen die je wilt spreken, jou op een gegeven moment gaan bellen.

De opgeviste flessen worden gescheiden van overige afval. Deze worden verwerkt tot granulaat, wat weer gebruikt kan worden voor schuimplaten. Iemand van havenbedrijf Amsterdam had een boot laten zien van 2 ton die gemaakt was van gerecycled pet.

Via zijn nieuwe netwerk was Marius weer een stapje dichterbij zijn doel gekomen. Hieruit kwam tip 2: Laat je niet weerhouden door je gebrek aan kennis.

Helaas maar 1 partij in Italië die dit maakte, wel hele grote partijen nodig. Deze partijen vonden het echter stoer wat Marius deed en gingen hem helpen. De les die hieruit naar werd geleerd was: Door te doen creëer je goodwill om je heen.

Marius wilde een boot maken van 12 bij 4 meter. Idee was dat Marius door Nederland zou varen om mensen te betrekken. Crowdfunding bleef helaas steken op 25.000 euro, terwijl ze hadden een ton nodig om de boot te kunnen bouwen.

Belden de botenbouwer na een etentje met gesprek over geldgebrek. Antwoord: Dan bouw je toch gewoon een kleinere boot? Dit antwoord bezorgde enigszins paniek bij Marius. Iedereen verwachtte die grote boot. Ze hadden zelfs op de hiswa gestaan. Maar niemand vroeg ooit naar de grote boot. Slechts twee mensen vroegen naar de andere boot.

Soms kun je vasthouden aan je eigen overtuigingen over hoe iets moet, maar je kunt altijd van koers wijzigen als het eindresultaat hetzelfde is.

Financiële basis was nijpend. Hypotheek kon maar 2 maanden betaald worden. Marius wilde nooit meer voor een baas werken en had te veel tijd nodig voor plastic whale. Enthousiasme van zijn vrouw was lager dan ooit. Zelfvertrouwen dipte ook. Twijfel aan de koers, maar de publieke opinie bleef maar stijgen.

Gelukkig belde er een oude relatie die Marius een baan aan bood. Dit gaf week zekerheid en een financiële basis voor een korte tijd. Helaas was dit project van korte duur en was Marius weer terug bij af.

In 2013 startte Marius met het bouwen van de boot. De onzekerheden bezorgde hem slapeloze nachten vol twijfels over de financiële basis en de toekomst van het project. Tijdens deze slapeloze nacht besloot



Marius dat hij Plasticvisser zou worden en met zijn boot plastic uit de grachten zou gaan vissen. Dit idee werd gepitcht bij een sponsor, waarna hij 4 maanden had om een bedrijf op te richten. Hoewel veel bedrijven het originele plan te duur vonden, werd er wel steeds gebeld om bedrijfsuitjes te organiseren waarbij plastic werd opgevist. Dit werd de basis van het bedrijf.

Marius kreeg de kans om 11 exploitatievergunningen te krijgen voor de Amsterdamse grachten. Deze

meneer wilde dat er iets speciaals mee gebeurde en Marius kreeg een voorkeurspositie. Geld, mensen, boten en organisatie waren nodig. Hier kwam les 4 uit voort: stel je kwetsbaar op. Zeg, ik weet het niet, kun je me helpen?

Binnen twee maanden drie aandeelhouders, twee sponsors en een bancaire lening. Jaar na de eerste boot waren er al 3 sloepen. Nu zijn er negen bootjes. Laatste was gesponsord door Tony Chocolonely. Inmiddels hebben er meer dan 200 bedrijven plastic gevist. Van groot tot klein en lokaal tot internationaal.

Na deze stap was de financiële basis weer goed. Enthousiasme van vrouw en haar vriendinnen is gegroeid. Zelfvertrouwen stijgt weer, maar niet meer gekoppeld aan publiciteit. De publieke opinie stijgt verder.



Campagne is nu 'Amsterdam voor plasticvrije grachten.' Vooral ambitie, geen pretentie. Plastic als grondstof, geen afval. Nu is er benadering van over de hele wereld. Londen, Venetië, Rotterdam. Ook worden er sociale projecten met kinderen opgezet. Kinderen leren vanuit een positieve ervaring dat plastic niet in het water hoort, maar een waardevolle grondstof is. Afgelopen jaar tussen de 50 en 60.000 flessen en twee tot drie keer het volume afval opgevist.

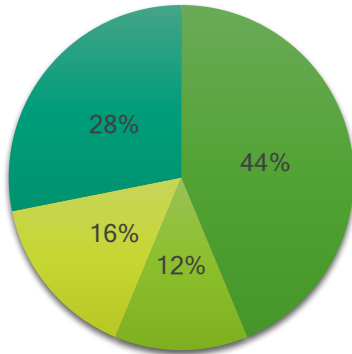
Bij een andere organisatie worden er ook skateboards van flessendoppen gemaakt. Wasteboards. Deze worden op festivals gemaakt en verkocht.

Nu is Marius bezig met circulaire meubels met VEPA als partner. Maken vergadertafels, stoelen en akoestische panelen. Maken mooie tafels gebaseerd op de vorm van de walvis.

10% van de omzet gaat naar de stichting. Educatie, activatie en waarde creatie. Stichting speelt daarin een grotere rol.

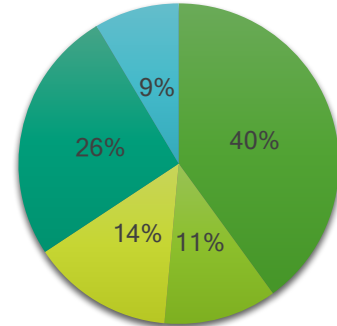
Uitslagen enquête

Waarom tegen de tax 51% van de ondervraagde



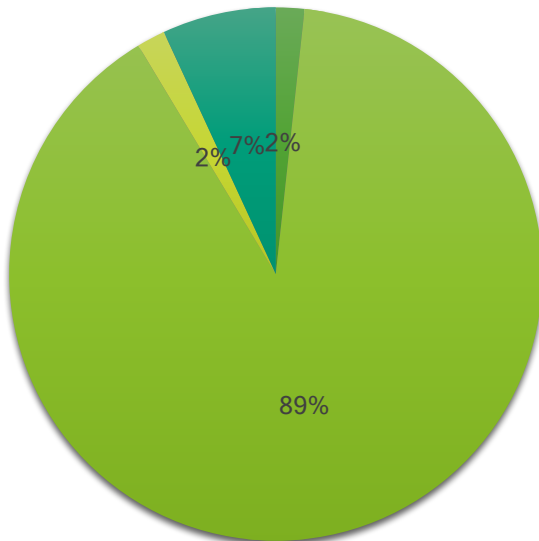
- Goede stimulance om duurzaam te werken
- versnellen van duurzame veranderingen
- Je moet ergens beginnen
- Het levert geld op

Waarom voor de tax 49% van de ondervraagde



- Goede stimulance om duurzaam te werken
- versnellen van duurzame veranderingen
- Je moet ergens beginnen
- Het levert geld op
- CO2-reductie beloning

Als geld geen rol speelt, wat wordt er als eerst binnen het bedrijf veranderd voor een minder negatief milieu impact?



- Vliegereizen
- Electriche bedrijfsmiddelen, duurzame auto's aanschaffen, volledige co2-neutrale huisverting
- inversteren in alternatieve ontwikkelingen
- Afdwingen van reductie bij leveranciers en klanten

Het gemiddelde cijfer voor het event is een

8.

Aanwezigheidslijst

Contact	Contactgegevens
A. Timmerman's IJzerhandel BV	S Karels
A. Timmerman's IJzerhandel BV	Dhr. S.A. Timmerman
Aannemers- en Wegenbouwbedrijf H.S. Hendrikse en Zoon B.V.	Mevr. A. Noordman
Aannemersbedrijf Verhoeven B.V.	Mevr. M. Adriaans
Aannemingsbedrijf Gebr Schep B.V.	Dhr. A.J. de Gier
Aannemingsbedrijf Kroes B.V.	Mevr. I. Bakkers
Aannemingsmaatschappij Daniël Pijnacker B.V.	Dhr. S.J. Henstra
Abeko B.V.	Dhr. F. Hoogenboom
Acon B.V.	Dhr. M.A. van Thulden
Adecon	Dhr. M de Geraedts
Agidens Infra Automation B.V.	Dhr. T. Capiou
Albron	snijders
Alferink Installatietechniek	Grashof
Alukan BV	Buiteveld
Alukan BV	Kalmeijer
Apk Infra N.V.	Dhr. R. de Brouwer
B.V. Ingenieursbureau M.U.C.	Mevr. A. van Dijk
B.V. Ingenieursbureau M.U.C.	J. Dubbeldam
B&G Hekwerk B.V.	Dhr. T. van Kessel
Baggerbedrijf De Boer B.V.	Dhr. S. van der Molen
BAM	Dhr. den Uil
BAM Bouw en Techniek	Termorshuizen
BAM Bouw en Techniek	Schreuder
Be-O	Perkic
besluitvaardig	Pieterse
BMD Hout B.V.	Mijnders
BMD Hout B.V.	Dhr. J. Baartman
BMD Hout B.V.	Dé CO2 Adviseurs B.V.
BMD Hout B.V.	Dhr. E. Mijnders
Boa Nova Retail Group	de Waal
Boa Nova Retail Group	de Waal
Bonn & Mees Floating Cranes B.V.	Dhr. J. Pollemans
Bouwaandeel	van Zadelhoff
Bouwend Nederland	Huigen
Brienen&Zo BV	van Dodewaard
BTL Nederland	van der Heijden
Building Holland	Prins
BUKO Infrasuport	Mevr. C Boertje
BUKO Infrasuport	M Meerkerk

CHRITH architecten	Mevr. Eickmeier
Circulair bos- en natuurbeheer	van den Berg
Compass Infrastructuur Nederland B.V.	Dhr. R. de Waard
Compeer B.V.	Dhr. T. Schuur
CSU	Boers
D-IA Duurzame InstallatieArchitecten	dekkers
Daallin B.V.	Mevr. A.J IJzelenberg
De Bie Grond-, Water- en Wegenbouw B.V.	Mevr. L. de Hoop
De CO2 Adviseurs	de Kleijn
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Dhr. D. de kleijn
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Dhr. S.J. Kok
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Dhr. D.E.H. Faber
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Mevr. A. Pannekoek
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Dhr. L. Dijkstra
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Mevr. Prop
Dé CO2 Adviseurs B.V.	Dhr. Lindhout
De Jong Zuurmond B.V.	Dhr. W. van de Sande
De Jong Zuurmond B.V.	M Vos
De Wilde Spoorwegenbouw B.V.	Mevr. N. Bok
Deco Home de Boer Obdam	Dhr. R.J. van Stralen
Den Breejen Infra B.V.	Dhr. M. van Andel
DiOr-Bouw BV	Van Hove
DKG Groep	Kuipers
Dolmans Landscaping Group	Dhr. M. Kersten
Donkergroen	Dhr. M.J. van den Nieuwenhof-Schilstra
Donkers Market Intelligence	Donkers
DSA Express & Logistics	Vercouteren
Dutch Rail Control	Mevr. Brunekreef
DyMiCo	Keuch
Eco Consult - Groen, Milieu en Management BV	van Renswouw
Ecovalley	van Dorresteyn
Endenburg Elektrotechniek B.V.	Dhr. E. Schreurs
Engie Infra & Mobility B.V.	Dhr. S. Flikweert
Engie Services Nederland N.V.	Dhr. A. Langelaan
Engie Services Nederland N.V.	Dhr. J. de Vreede
EPSILON N.V.	Dhr. K. Vanhemel
F.L. Liebrechts B.V.	Dhr. A. Timmer
FairClimateFund	Crielaard
Flexorail BV	Dhr. W. Verschoor
Fronik Infra B.V.	Mevr. J. Fronik
gAvaril B.V.	Dhr. R. ten Hove

Gebr Remmits b.v.	v Eummelen
Gebr. van der Steen	Dhr. H. van der Steen
Gebroeders Harteman Holding B.V.	Mevr. van Herwijnen
greenSand	van Huijstee
Groen & Aldenkamp Installatietechnieken B.V.	Dhr. E. Zwetsloot
GWW Houtimport B.V.	Mevr. B. van den Berg-Imhof
GWW Houtimport B.V.	B van Meuwen
Hans Eek Infrawerken B.V.	Mevr. I. van Schijndel-Hengeveld
Hans Eek Infrawerken B.V.	C Hooijmans
Helen parkhurst	Kromhout
Helen Parkhurst	Tabak
Helen Parkhurst College	Vorenhout
Henzen Wegenbouw B.V.	Mevr. H. Nawijn
Heuvelman Ibis B.V.	Dhr. R. Meijer
HIG Beheer B.V.	Dhr. J. Westveer
Holding Gebr. Van der Werff Alphen aan den Rijn B.V.	Dhr. F. Treuren
Houtekamer & Van Kleef	Houtekamer
HSM B.V.	Knook
IJB Groep	Boonstra
Incare BV	Dhr. van Duren
INCONTROL Simulation Solutions	Dhr. J. Thiermann
INCONTROL Simulation Solutions	M Bonekamp
Introduc� Joy Payralbe	Van den Hurk
Isero IJzerwarengroep B.V.	Mevr. M. Wagemaker
IV-Groep B.V.	Mevr. S. Badi
IV-Groep B.V.	Mevr. F Valk
J. van Ingen b.v.	Mevr. van Ingen
Jan Knijnenburg B.V.	Dhr. G. Knijnenburg
Jansen Recycling Group	Jansen Recycling Group
Jelle Bijlsma B.V.	Mevr. M. van Eijk
K.C.C.	Mevr. R. Lemmens
K.C.C.	B Schrooten
Keller Keukens	Dhr. Mors
Kemkens Groep Oss	Kemkens
KONE B.V.	Dhr. K. van Driel
Kragten B.V.	Dhr. S. Pulles
Kramer Groep B.V.	Dhr. H. de Weerd
Kramer Groep B.V.	P Tuinhout
KVGO	Dhr. Reuderink
Lab Vlieland	Couzij
Lightwell	Janssen
Lite Home Holding BV	van Binsbergen

Logitech B.V.	Dhr. E. van Nieuwamerongen
Logitech B.V.	Mevr. M. van de Geer
Lomans Beheer B.V.	Dhr. J. Wildvank
Loodgietersbedrijf RéVé BV	Mevr. Huiskamp-de Vries
M.O.H. Service B.V.	Dhr. S. Blom
Manntech Gevelinstallaties B.V.	Dhr. G. Knook
Markus B.V.	Mevr. T. van de Peet
Markus B.V.	F de Vries
Mastermate	Dhr. O. van Zwieten de Blom
Max Bögl Nederland B.V.	Dhr. G. Otten
Meander Medisch Centrum & Hogeschool Inholland	Payralbe
mkg	minten
MTS Loon, verhuur en groenvoorzieningsbedrijf Klaasse	Dhr. D.J. Klaasse
Muller Dordrecht	Dhr. D. Paul
Munja	Kokkelink
NBB Groep	Dhr. H. Blokland
NBB Groep	T Kraaijeveld
Nexus Infra B.V.	Boksebeld
Oasen N.V.	Dhr. P. Feenstra
Oasen N.V.	E Zandt
Oranje B.V.	Mevr. M. van Arendonk
Outdoor Furniture Nederland B.V.	Dhr. C. van Maren
p.de visssr werkendam	de Visser
Pannekoek GWW B.V.	Mevr. C. Degen
Paree BV	Baaijens
Pilkes Infra	Dhr. H. Kroes
Pilkes Infra	Mevr. I. Bosman
Plastic Whale	Smit
ReintenInfra B.V.	Mevr. S. Hommels
Robert Bosch B.V.	Dhr. W. Groenendijk
Ruigrok Nederland	Dhr. J.P. Hesp
Schuitemaker Industrial B.V.	Dhr. W. Arends
Sensorfact	King
SOLVE Consulting Utrecht	Hoogendijk
Solve Consulting Utrecht	den Uyl
Speer IT B.V.	Dhr. J. van Rest
Spitzke Spoorbouw B.V.	Dhr. R. den Drijver
Stichting NederlandCO2Neutraal	Mevr. L. Kant
Stichting NederlandCO2Neutraal	Mevr. M. Kloos
Stichting NederlandCO2Neutraal	T van de Test
Stichting Work with Nature	Havik

Tauw Group B.V.	Dhr. P. van de Vondervoort
Thales Transportation Systems B.V	Dhr. M. Kuipers
Thales Transportation Systems B.V	G Alings
Theo Pouw	Bouw
Theo Pouw	Bleijerveld
Theo Pouw B.V.	Boere
Thijsshow	Lindhout
Timmerfabriek Gebrs Bos BV	Bos
Togather Finance	Koelemij
Toogethr	Koster
Toogethr	van den Bosch
Trees for All	Janssen
Trees for All	Sytsema
Van Beek	Elshof
Van den Heuvel Installatietechniek B.V.	Dhr. L. Deerns
Van den Heuvel Installatietechniek B.V.	Dhr. M. Bervoets
Van der Ende Steel Protectors Group BV	Dhr. I Bangma
Van der Grift en Valkenburg Onderhoud B.V.	Mevr. R. Slager
Van der Stelt B.V.	Dhr. A. Rademaker
van der Valk + de Groot	A.J. Costermans
van der Valk + de Groot	K. van Meurs
Van Hoek Bouw B.V.	Mevr. G. Volkerink
Van Voskuilen Woudenberg B.V.	Mevr. Kleijn
Veko Lightsystems International B.V.	Dhr. T. van Kleef
Venko Groep	Boer
Venko Groep	Kroeze
Vissers Olie	Coppes
Vissers Ploegmakers Aannemingsbedrijf	Mevr. A. van Oorschot
voestalpine Railpro BV	Roos
Voestalpine SIGNALING Siershahn GmbH	Mevr. T. Seegers - Kieboom
Voestalpine SIGNALING Siershahn GmbH	N de Groot
Voestalpine WBN B.V.	Dhr. R. van Lingen
Voskamp Duurzaam	Backx
Vossloh Cogifer Kloos B.V.	Mevr. I. Veenstra
VPT Versteeg Perforeertechniek B.V.	Mevr. M. Versteeg
Vrijstadenergiecollectief	Bongers
We Promise Green	Meuldijk
Wegenbouw Lansink B.V.	Mevr. K. Koopman
Weijman Vatgoedonderhoud BV	Dhr. H. Schuurmans
YaWorks Capital B.V.	Dhr. R. Matser
Zorgpartners - Midden Holland	van Hensen van Uningen
Zorgpartners Midden Holland	Faber

ZorgPartners Midden-Holland

Boender

ZZP'er

van Hoff